



## Kurzporträt



### St. Augustinus Gelsenkirchen GmbH

Virchowstrasse 122, 45886 Gelsenkirchen

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2014 bestätigt. Unter dem Dach der St. Augustinus Gelsenkirchen GmbH stehen folgende Tochtergesellschaften: Marienhospital Gelsenkirchen GmbH, Sankt Marien-Hospital Buer GmbH, St. Augustinus Heime GmbH, St. Augustinus Kindergarten GmbH. Mit fast 900 Betten, 18 medizinischen Fachabteilungen und ca. 100.000 ambulanten und stationären Patienten pro Jahr bilden sie den größten Verbund sozialer und medizinischer Einrichtungen in der Stadt. Die Tätigkeit des Konzerns bezieht sich nicht nur auf die medizinische Versorgung der Bevölkerung, sondern bietet mit einem umfassenden, sozialpflegerischen und pädagogischen Angebot Dienstleistungen für die unterschiedlichsten Lebensphasen und -lagen an. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 2200 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Stand: 31. Mai 2014

#### Ziel der Re-Auditierung

Bereits die erste Zertifizierungsphase hat zu einer deutlich gesteigerten Sensibilisierung für familienorientierte Fragestellungen geführt. Mit der Re-Auditierung wird der Weg zur Implementierung einer familienorientierten Unternehmenskultur gegangen. Dabei berücksichtigt der für das Unternehmen definierte Familienbegriff in breitem Rahmen alle sich aus den verschiedenen Lebens- und Familienphasen ableitbaren Anforderungen an die einzelnen Menschen und damit auch an das Unternehmen. Die Beschäftigten, hier insbesondere die Führungskräfte der angeschlossenen Einrichtungen und Unternehmen, nehmen dabei durch ihr tägliches Engagement eine Vorbildfunktion ein. Insofern sollen in der Rezertifizierungsphase insbesondere den Führungs- und Leitungskräften Instrumente an die Hand gegeben werden, um eine familienbewusste und -orientierte Unternehmenskultur nachhaltig leben und umsetzen zu können.

#### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Angebot von vergünstigten Dienstleistungen (z.B. Reise- und Vorsorgeangebote)
- Betriebliches Gesundheitsmanagement und Mitarbeiterbefragungen
- Familienorientierte Urlaubsregelungen, bedarfsgerechte Ferienbetreuungsangebote, Ferienhaus in Holland
- Zugang zu Konzerndienstleistungen (z.B. Betriebskindergärten oder Kindergartenkooperationen, ambulante, teil- und vollstationäre Pflegeangebote etc.)
- familienbewusste Betriebsorganisation (z.B. Tätigkeit während der Erziehungsfreistellung, Arbeitszeitmodelle, Teamarbeit etc.)
- Koordinierungs- und Projektbüro für das audit inklusive eigener Personalressourcen

#### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Unterstützung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei außerbetrieblichen Aktivitäten. z.B. Firmenläufe, Sportevents
- Ausweitung von Kinderbetreuungsmöglichkeiten entsprechend den durch die Betriebsabläufe definierten Bedürfnisse der Beschäftigten
- familienbewusste Gestaltung der Arbeitsorganisation
- Ausbau des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Optimierung der internen Informations- und Kommunikationspolitik, z.B. Ausbau der eigenen Homepage
- Unterstützung der Führungskräfte bei der Umsetzung eines familienbewussten Führungsverhaltens
- Einbindung der Vereinbarkeitsthematik in die kontinuierlichen Mitarbeitergespräche
- Optimierung der Kontakthaltung zu beurlaubten Mitarbeitern
- zielgerichtete Unterstützung im Bereich Kinderbetreuung und Pflege